**Andijon davlat universiteti**

**Ijtimoiy – iqtisodiyot fakultetining**

**kunduzgi ta’lim shakli “Inson resurslarini boshqarish” ta’lim yo‘nalishi**

**2023-2024 o‘quv yilida bitiruvchi talabalari uchun tashkil etilayotgan**

**Yakuniy Davlat attestatsiyasi sinovlarini majburiy fanlardan tuzilgan savollar**

**B A N K I**

1. **Iqtisodiyot fani bo‘yicha:**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **SAVOLLAR** |
|  | Iqtisodiyot tushunchasi, uning bosh masalasi va uning qamrov jihatidan turlari. |
|  | Ehtiyojlarning mazmuni va ularning turkumlanishi.  |
|  | Iqtisodiyot nazariyasining fan sifatida shakllanishi va undagi asosiy oqimlar. |
|  | Ishlab chiqarish omillari va uning tarkibi. |
|  | Ijtimoiy-iqtisodiy tizimlar va ularning modellari. |
|  | Mulkchilik munosabatlarining mohiyati va iqtisodiy mazmuni. |
|  | Mulkchilik shakllarining xilma-xilligi va ularning turlari. |
|  | O‘zbekistonda mulkni davlat tasarrufidan chiqarish va xususiylashtirish yo‘llari, maqsadi va usullari. |
|  | Natural ishlab chiqarishdan tovar ishlab chiqarishga o‘tish va uning rivojlanishi. |
|  | Tovar va uning xususiyatlari.  |
|  | Bozor iqtisodiyotining mazmuni va uning asosiy belgilari. |
|  | Bozor tushunchasi va bozorning turlari |
|  | O‘zbekiston bozor iqtisodiyotiga o‘tish yo‘llarining xususiyatlari va tamoyillari. |
|  | Talab tushunchasi. Talab egri chizig‘i. Talab qonuni.  |
|  | Taklif tushunchasi. Taklif egri chizig‘i, taklif qonuni.  |
|  | Raqobatning mohiyati, obe’ktiv asoslari va rivojlanish bosqichlari. |
|  | Raqobatning shakllari va usullari. |
|  | Monopoliyalarning iqtisodiy asosi va ularning turlari. |
|  | Monopoliyalarning afzalliklari va ijtimoiy oqibatlari. |
|  | Narxning mazmuni va obe’ktiv asoslari. |
|  | Narx turlari va ularning mazmuni. |
|  | Tadbirkorlik faoliyati moxiyati va asosiy belgilari. |
|  | Tadbirkorlik faoliyatining shakllari. |
|  | Tadbirkorlik kapitalining turlari: asosiy va aylanma capital. |
|  | Ishlab chiqarish harajatlari tushunchasi va uning tarkibi. |
|  | Ishlab chiqarish harajatlari turlari. |
|  | Foydaning mazmuni. |
|  | Ish haqining iqtisodiy mazmuni. |
|  | Agrar munosabatlar va ularning bozor tizimidagi xususiyatlari. |
|  | Milliy mahsulotning iqtisodiy mazmuni va uning xarakat shakllari. |
|  | YaMM va IMM ni xisoblash usullari. |
|  | Iste’mol va jamg‘armaning mazmuni. |
|  | Investitsiyalarning mazmuni va vazifalari. |
|  | Investitsiyalar turlari va investitsiya hajmiga ta’sir etuvchi omillar. |
|  | Iqtisodiy o‘sishning mazmuni, mezonlari va ko‘rsatkichlari. |
|  | Iqtisodiy o‘sishning turlari. |
|  | Milliy boylik tushunchasi va uning tarkibiy tuzilishi. |
|  | Iqtisodiy sikl xaqida turlicha nazariyalar. |
|  | Iqtisodiy inqirozlarning turlari. |
|  | Ishchi kuchining ijtimoiy iqtisodiy mazmuni |
|  | Ishchi kuchini takror xosil qilish. |
|  | Ishsizlik uning darajasi va uning turlari. |
|  | Milliy iqtisodiyot va bozorni makroiqtisodiy tartibga solishda moliyaning moxiyati, roli va vazifalari. |
|  | Moliyaviy munosabatlarning ob’ekti va sub’ektlari. Moliya tizimi. |
|  | Davlat byudjeti, uning milliy daromadni taqsimlash va qayta taqsimlashdagi roli. |
|  | Soliqlar bozor iqtisodiyoti sharoitida soliq tizimining vazifalari. |
|  | Bozor iqtisodiyotiga o‘tishda davlatning moliya siyosati. |
|  | Iqtisodiyotni davlat tomonidan tartibga solishning maqsadi. |
|  | Pul muomalasi va pul tizimi. |
|  | Bozor iqtisodiyotida banklarning roli. |

1. **Mehnat iqtisodiyoti bo‘yicha:**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **SAVOLLAR** |
| 1 | Mehnatning inson va jamiyat faoliyatidagi ijtimoiy-iqtisodiy o‘rni |
| 2 | Mehnat iqtisodiyoti predmetining shakllanishi va rivojlanishi |
| 3 | Mehnat iqtisodiyotining bo‘limlari va muammolari |
| 4 | Mehnat turlari va ularning xususiyatlari |
| 5 | Mehnat elementlari va mehnat jarayoni |
| 6 | Mehnatning namoyon bo‘lish shakllari va funksiyalari |
| 7 | Mehnat ishlab chiqarish omili sifatida |
| 8 | Mehnat bozori va uning mohiyati. |
| 9 | Mehnat bozorining ishlash mexanizmi. |
| 10 | Mehnat bozorining modellari. |
| 11 | Mehnat bozorining turlari: ularning segmentlarga bo‘linishi va moslashuvchanligi. |
| 12 | Mehnat bozoridagi talab va taklif. |
| 13 | Demografik tendensiyalar va ularning mehnat bozoriga tahsi |
| 14 | Mehnat bozorining tartibga solinishi |
| 15 | Mehnat bozoridagi passiv va faol siyosat. |
| 16 | Mehnat resurslari ijtimoiy-iqtisodiy kategoriya sifatida |
| 17 | Mehnat resurslari va ulardan foydalanish yo‘llari |
| 18 | Mehnat resurslari balansini tuzish metodikasi. |
| 19 | Mehnat resurslari balansini tuzish va ishga joylashishga muhtoj  |
| 20 | shaxslarni aniqlash |
| 21 | Mehnat potensiali va uning ijtimoiy-iqtisodiy mazmuni. |
| 22 | Mehnat potensiali va mehnat resurslarining shakllanishida inson omili |
| 23 | O‘zbekistonda mehnat potensialining shakllanishi. |
| 24 | Mehnat potensialining shakllanishiga demografik omillarning ta’siri |
| 25 | Inson kapitali nazariyasining shakllanishi va rivojlanishi. |
| 26 | Inson kapitalining tasnifi. |
| 27 | “Inson kapitali” va “inson taraqqiyoti”ga nazariy qarashlar. |
| 28 | Inson kapitaliga qilinadigan investitsiyalar. |
| 29 | Aholining ish bilan bandligi bo‘yicha klassik va neoklassik nazariyalar |
| 30 | J. Keyns va neokeynschilarning ish bilan bandlik nazariyasi |
| 31 | Hozirgi zamon neoklassik nazariyalarida aholining ish bilan bandligi masalalari |
| 32 | Ish bilan bandlikning hozirgi zamon nazariyalaridan foydalanish |
| 33 | Ish bilan bandlik – ijtimoiy-iqtisodiy siyosatning elementi sifatida |
| 34 | Ish bilan bandlik sohasida ijtimoiy-demografik guruhlar. |
| 35 | Xotin-qizlar bandligini ta’minlash. |
| 36 | Yoshlar bandligini ta’minlash. |
| 37 | Aholining ish bilan bandligini ta’minlash borasida davlat siyosatining amalga oshirilishi |
| 38 | Mehnat migratsiyasining davlat tomonidan tartibga solinishi va uning asosiy ko‘rinishlari) |
| 39 | Yevroosiyo iqtisodiy hamjamiyatidagi mehnat migratsiyasining ko‘lami va geografiyasi |
| 40 | O‘zbekistonda mehnat migratsiyasi bo‘yicha davlat siyosatining amalga oshirilishi |
| 41 | Ish bilan bandlikning ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati |
| 42 | Ish bilan bandlik shakllarining tasnifi |
| 43 | Aholining ish bilan bandligi, uning asosiy turlari va shakllari. |
| 44 | Kasanachilik mehnati va uni rivojlantirishning asosiy yo‘nalishlari |
| 45 | Mehnat bozori va uning rivojlanishi bo‘yicha nazariy  |
| 46 | qarashlar. |
| 47 | Mehnat bozorining turlari: ularning segmentlarga bo‘linishi  |
| 48 | va moslashuvchanligi. |
| 49 | Davlat ish bilan bandlik xizmati. |
| 50 | Davlatning ish bilan bandlik siyosati. |

1. **Inson resurslarini boshqarish fani bo‘yicha:**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **SAVOLLAR** |
| 1 | Inson resurslarini boshqarish xususiyatlari |
| 2 | Inson resurslarini boshqarish bosqichlari |
| 3 | Personal (inson resurslari) tushunchasining mazmuni |
| 4 | Inson resurslarini boshqarishdagi faoliyat turlari |
| 5 | Inson resurslarini boshqarishning yettita asosiy ko‘rinishlari |
| 6 | Mehnat resurslarini rejalashtirish |
| 7 | Mehnat resurslari bozori nazariyasi va tendensiyalari |
| 8 | Mehnat bozorining rivojlanish konsepsiyasi va qoidalari |
| 9 | Zamonaviy mehnat bozori xususiyatlari |
| 10 | Mehnat jamoalarini boshqarish tushunchasi |
| 11 | Xodimlarni boshqarish tizimi |
| 12 | Xodimlarni boshqarish tamoyillari |
| 13 | Xodimlarni rejalashtirish |
| 14 | Xodimlarni boshqarish samaradorligi |
| 15 | Boshqaruvning avtoritar uslubi |
| 16 | Boshqaruvning aloqadorlik uslubi |
| 17 | Rahbar boshqaruv uslublari |
| 18 | Xodimlarni rag‘batlantirish va motivatsiyalash usullari |
| 19 | Motivatsiya nazariyalari |
| 20 | Birgalikda boshqarish haqida tushuncha |
| 21 | Kadrlarning martaba bo‘yicha ko‘tarilishi va uni rejalashtirish |
| 22 | Nazoratni tashkil qilish mexanizmi |
| 23 | Rahbar mehnati, vazifalari va uni tashkil etish |
| 24 | Sifatni nazorat qilish tizimi. Sifatni boshqarish |
| 25 | Sifatni boshqarish konsepsiyasining asosiy elementlari |
| 26 | Xodim faoliyatini baholash |
| 27 | Inson resurslarini boshqarishning ijtimoiy munosabatlari |
| 28 | Tashkilot madaniyatiga ta’sir etuvchi omillar |
| 29 | Inson resurlari boshqarishda innovatsiya |
| 30 | Kadrlar innovatsiyalarining tashkiliy shakllari |
| 31 | Inson resurslarini boshqarishda yetakchilik |
| 32 | Yetakchilik uslublari |
| 33 | Zamоnaviy rahbar sifatlari |
| 34 | Karyera tushunchasi va bosqichlari |
| 35 | Personal karyerasini rejalashtirish va rivojlantirish |
| 36 | Kadrlar zaxirasi bilan ishlash |
| 37 | Inson resurslarini boshqarishda guruhlararo munosabatlar |
| 38 | Mehnat nizоlari va ularni bоshqarish |
| 39 | Inson resurslari faoliyatini baholashning mohiyati |
| 40 | Inson resurslarinini attestatsiyadan o‘tkazish |
| 41 | Inson resurslarini boshqarish usullari |
| 42 | Boshqarishning iqtisodiy usullari |
| 43 | Boshqaruvning sotsial-ruhiy usullari |
| 44 | Inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilishning mohiyati va tamoyillari |
| 45 | AQSh va Yaponiya xodimlarni boshqarishning asosiy tamoyillari |
| 46 | Inson resurslarini rivоjlantirishning strategic jihatlari |
| 47 | Inson resurslarining uzluksiz ta’limini tashkil etish |
| 48 | Inson resurslarini qayta tayyorlash va malakasini оshirish |
| 49 | Inson resurslarini boshqarish elektron tizimlari |
| 50 | Tashkilotning kadrlar siyosati strategiyasi |

1. **Mehnat ko’rsatkichlari tahlili fani bo‘yicha:**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **SAVOLLAR** |
| 1 | MKT kursining vazifalari. |
| 2 | MKTni amalga oshirish bosqichlari. |
| 3 | Tematik tahlil. |
| 4 | Direktiv va ishlab chiqarish ichidagi ko’rsatkichlar o’rtasida qanday farqlar bor? |
| 5 | Asosiy ishlab chiqarish ko’rsatkichi va unga ta’sir qiluvchi omillar. |
| 6 | Ishlab chiqarish potentsialidan foydalanish darajasini aniqlashda Mehnat ko’rsatkichlarining roli qanday? |
| 7 | MKT kursining predmeti va boshqa iqtisodiy fanlar bilan bog’liqligi. |
| 8 | Tahliliy ishlarni tashkil etishga qo’yiladigan asosiy talablar. |
| 9 | Solishtirish va taqqoslash usullari o’rtasidagi farqlar qanday? |
| 10 | Tematik tahlilning o’ziga xosligi. |
| 11 | Boshlang’ich ko’rsatkichlarni qayta ishlash usullaridan qaysilarini bilasiz? |
| 12 | Tezkor nazorat olib borishning vazifalari va o’tkazilish vaqtlari. |
| 13 | Tezkor nazoratda texnikaning qanday turlari qo’llaniladi? |
| 14 | Tezkor nazorat uchun zarur bo’lgan boshlang’ich materiallar. |
| 15 | Tezkor tahlilning o’tkazilish bosqichlari. |
| 16 | Mehnat unumdorligi bo’yicha rejaning bajarilishi ustidan tezkor nazorat. |
| 17 | Smena ichidagi ish vaqti yo’qotishlarining tezkor tahlili. |
| 18 | Kunlik ish vaqti yo’qotishlarining tezkor tahlili. |
| 19 | Ish vaqtidan foydalanish ustidan tezkor nazorat qanday olib boriladi? |
| 20 | Ishchilar sonining tezkor nazorati. |
| 21 | Ishlayotganlarning kasb-malaka tarkibi ustidan tezkor nazorat qanday olib boriladi? |
| 22 | Korxonada mehnatni normalashtirish tahlilining vazifalari. |
| 23 | Norma va normativlarning tahlili qanday olib boriladi? |
| 24 | Ishlarni ishlab chiqarish qoidalarining tahlili. |
| 25 | Talab va cheklanishlarning tahlili. |
| 26 | Normalashtirilayotgan ishlarning ulushi qanday aniqlanadi? |
| 27 | Normalar strukturasi qaysi yo’nalishlari bo’yicha tahlil qilinadi? |
| 28 | Mehnat normalarining sifatini xarakterlaydigan ko’rsatkichlar va ularni aniqlash tartibi. |
| 29 | Mehnat normalarining qizg’inligi qanday aniqlanadi? |
| 30 | Asoslangan normalarining ulushi qanday aniqlanadi? |
| 31 | Korxonada mehnatni normalashtirish bo’yicha ishlarni tashkil etishning tahlili. |
| 32 |  Ish vaqti jamg’armasidan foydalanish nima maqsadda tahlil kilinadi? |
| 33 |  Ish vaqtining bekor sarf bo’lishini qisqartirish hisobiga mahsulot ishlab chiqarishni ko’paytirish zahiralari qanday aniqlanadi? |
| 34 |  Ish vaqti jamg’armasi qanday aniqlanadi? |
| 35 |  Ish vaqti jamg’armasining iqtisodiy omillarining tahlilini o’tkazishda nimalarga e’tibor berish lozim? |
| 36 | Korxonada mehnatni tashkil etishning asosiy vazifalari nimalardan iborat? |
| 37 | Mehnatni tashkil etish darajasining ko’rsatkichlari. |
| 38 | Ish vaqtining umumiy potentsial fondi qanday aniqlanadi? |
| 39 | Mehnatni tashkil etishning xolatiga qanday omillar ta’sir qiladi? |
| 40 | Ishlamaslik vaqti klassifikatsiyasi qanday elementlarga bo’linadi? |
| 41 | Vaqtning kalendar fondi qanday aniqlanadi? |
| 42 | To’la smenalik rezerv tashkil etuvchi ishga kelmasliklar va yo’qotishlar. |
| 43 | Smena ichidagi rezerv tashkil etuvchi ishga kelmasliklar va yo’qotishlar. |
| 44 | Mehnatni tashkil etishni takomillashtirish bo’yicha ijtimoiy-iqtisodiy ishlarni baholash. |
| 45 | Mehnatni ilmiy tashkil etish bo’yicha tadbirlarning iqtisodiy samaradorligi qanday aniqlanadi? |
| 46 | Korxonada mehnat resurslaridan foydalanishni tahlil qilishning ahamiyati va vazifalari nimalardan iborat? |
| 47 | Korxonaning mehnat resurslari bilan ta’minlanganligi qanday aniqlanadi? |
| 48 | Kadrlar qo’nimsizligi ko’rsatkichlari dinamikasi va sabablarini o’rganishdan maqsad nima? |
| 49 | Kasallik va jaroxatlanish tufayli ish vaqtini yo’qotishni tahlil qilishning ahamiyati va vazifalari |
| 50 | Kasallik va jaroxatlanish tufayli ish vaqtini yo’qotishlarni tahlil qilish tartibi. |

**Tuzuvchilar:**

 **1. “Iqtisodiyot” kafedrasi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ D.Nurmatov**

 *(Kafedra nomi)**(imzo) (F.I.O)*

 **2. “Iqtisodiyot” kafedrasi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ M.Abdullayev**

 *(Kafedra nomi)**(imzo) (F.I.O)*

 **3. “Iqtisodiyot” kafedrasi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ SH.Kamolov**

 *(Kafedra nomi)**(imzo) (F.I.O)*

 **4. “Iqtisodiyot” kafedrasi \_\_\_\_\_\_\_\_\_ A.Baxidov**

 *(Kafedra nomi)**(imzo) (F.I.O)*

**Ekspert:**

 **1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *(Kafedra nomi)**(imzo) (F.I.O)*